Fasadgruppen

FASADGRUPPENS UPPFÖRANDEKOD

För Fasadgruppens medarbetare och samarbetspartners

INLEDNING

Som Nordens ledande koncern inom fasadarbeten har Fasadgruppen ett ansvar att bedriva en ansvarsfull verksamhet och bidra till en hållbar utveckling i vår omvärld.

Att arbeta engagerat med hållbart hantverk är en framgångsfaktor och utgångspunkten för alla våra företag i koncernen. Genom våra kärnvärden samverkan, engagemang och kompetens erbjuder vi medvetna kunder ett personligt engagemang, konkurrenskraftiga priser och trygghet i hela affären.

SAMVERKAN

Genom benchmarking inom koncernen strävar vi alltid efter att utnyttja våra olikheter och komplettera varandra och på så sätt utveckla alla medarbetare i vår dagliga verksamhet för bästa kundnytta.

Med nära samarbete med samarbetspartners, kunder, leverantörer och andra intressenter, försöker vi hela tiden optimera vårt sätt att samverka och utveckla nära och långsiktiga relationer.

Genom en vilja att vara öppna och lyhörda mot vår omvärld, skapar vi förutsättningar för nya samarbeten och lösningar.

ENGAGEMANG

Vi arbetar i Norden med ett långsiktigt engagemang för våra kunder i varje region och marknad där vi finns representerade. Vi har kunden i fokus och håller våra löften samt strävar efter att överträffa högt ställda förväntningar.

Vi är övertygade om att personliga kontakter är de mest lönsamma och effektiva för alla parter. Med en lokal närvaro har vi alltid nära kontakt med våra kunder längs hela arbetsprocessen och en regional styrka som ger trygghet i hela affären.

KOMPETENS

Vi har en gedigen och stor samlad erfarenhet och kan vårt hantverk av fastighetens yttre skal. Med drygt 2000 medarbetare kan vi erbjuda en bred kompetens inom fasadbyggnation och vi är därmed en trygg samarbetspartner som levererar högsta kvalitet till våra kunder.

Delning av best practice sker löpande mellan företagen i syfte att effektivisera våra arbetsprocesser, dra lärdom av olika typer av avancerade och komplexa uppdrag samt stärka vår position som marknadsledande fasadentreprenör.

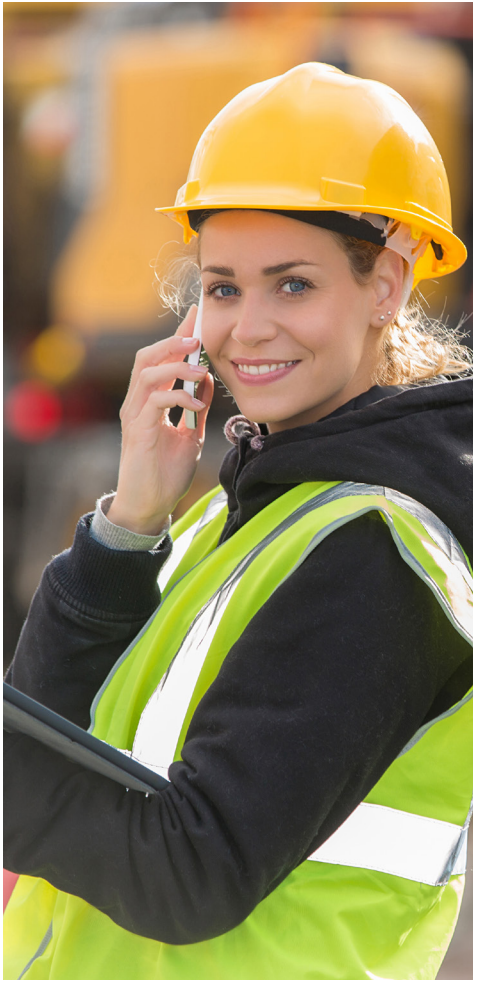
UPPFÖRANDEKODEN

Denna kod är en sammanställning av etiska regler som visar vägen i vårt agerande och det agerande vi förväntar oss av andra. Den ersätter inte lagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Grunden för uppförandekoden är våra tre kärnvärden, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s principer för ansvarsfullt företagande (Global Compact) som behandlar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Syftet med uppförandekoden är att visa vägen för hur vi agerar samt hur vi förväntar oss att andra ska agera. För att skapa en medvetenhet om uppförandekoden inom företaget, ansvarar respektive chef för att introducera denna till alla anställda och nyanställa. Då koden även gäller våra leverantörer ansvarar inköpsansvarig för att företagets leverantörer tar del av uppförandekoden.

Fasadgruppens uppförandekod är inte formulerad för att ge specifika regler utan ska fungera som en etisk kompass som vägleder oss i vårt agerande. Ifall du är osäker på om ditt beslut/agerande går i linje med uppförandekoden kan du ta hjälp av följande frågor:

- Är mitt beslut/agerande enligt gällande lagstiftning?
- Är mitt beslut/agerande i linje med relevanta punkter från denna uppförandekod?
- Kan jag stå för mitt beslut/agerande inför en kund, medarbetare eller chef?
- Skulle mitt beslut/agerande kunna granskas av media utan att Fasadgruppens varumärke skadas?



Mänskliga rättigheter

Våra arbetsplatser ska kännetecknas av öppenhet och respekt där alla människors lika värde är en självklarhet.

• Vi har nolltolerans mot alla former av kränkningar, trakasserier och diskriminering.

• Vi ska arbeta för en ökad mångfald och jämställdhet i alla verksamhetens delar.

• Vi ska stödja och respektera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vid kännedom om risk för kränkningar gällande dessa ska vi agera skyndsamt för att minimera risk.

• Vi ska arbeta för en sund och säker arbetsmiljö i hela vår värdekedja genom att respektive lands arbetsmiljölagstiftning efterföljs.

• Allt arbete ska ske frivilligt. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten.

• Vi ska med utgångspunkt i ILO:s definition av barnarbete, ha nolltolerans mot barnarbete och arbeta för att detta inte förekommer i vår värdekedja.

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra, utan några olyckor. Genom en god arbetsmiljö sätter vi medarbetarnas hälsa och välmående i centrum.

• Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering.

• Vi ska främja medarbetarnas hälsa och förhindra skador och sjukdom, genom att arbeta långsiktigt med att förbättra arbetsmiljön.

• Vi ska arbeta proaktivt för att förebygga olyckor på våra arbetsplatser.

• Vi ska respektera anställdas rättighet att delta i fackföreningar och deras möjlighet till kollektiva förhandlingar.

• Vi ska följa nationell och lokal lagstiftning och vi accepterar inte anställningsvillkor som strider mot dessa.

• Vi ska i vårt arbete alltid följa vår personalpolicy och våra riktlinjer för personalen (personalhandbok).

Miljö

Vi verkar för en hållbar utveckling genom att aktivt arbeta med att minska vår negativa miljö- och klimatpåverkan. Detta ska göras systematiskt och integrerat i hela verksamheten.

• Vi ska följa försiktighetsprincipen gällande miljörisker.

• Våra medarbetare ska förses med relevant kunskap kring arbetsuppgifternas miljöpåverkan och hur de kan agera för att minska denna påverkan.

• Vi ska följa aktuella lagar och relevanta miljörelaterade samhällskrav.

• Vi ska delta aktivt i utvecklingen av produkter och lösningar med minskad miljöpåverkan.

• Vi ska i vårt arbete alltid följa vår miljöpolicy och uppsatta riktlinjer.

Antikorruption och affärsetik

Vi har nolltolerans mot korruption, mutor, utpressning eller penningtvätt och ska därför arbeta för att förhindra att detta sker.

• Vi ska följa de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma.

• Vi ska agera ansvarsfullt och etiskt i våra affärsrelationer.

• Vi ska motarbeta alla former av korruption och säkerställa att alla anställda, leverantörer och samarbetspartners har en förståelse för att korruption är oacceptabelt.

• Vi ska ta avstånd från samt arbeta för att motverka ekonomisk brottslighet i vår bransch.

• Vi ska verka för sund konkurrens.

• Vi ska vara uppmärksamma på och hantera eventuella intressekonflikter som uppstår i verksamheten.

Fasadgruppen

för trygghet i hela affären

Uppdaterad 2023-08